

campus

Ulf Brandes
Pascal Gemmer
Holger Koschek
Lydia Schültken

MANAGEMENT

A large, stylized letter 'Y' is the central graphic element. It is composed of three thick, rounded arms: an orange arm extending from the top left towards the center, a blue arm extending from the top right towards the center, and a red arm extending from the bottom right towards the center. At the intersection of these three arms is a black circle containing a white letter 'Y'.

Y

AGILE, SCRUM, DESIGN THINKING & CO.:
SO GELINGT DER WANDEL ZUR ATTRAKTIVEN UND
ZUKUNFTSFÄHIGEN ORGANISATION

ARBEITEN WIE DIE NEUEN MARKTFÜHRER

Management Y schlägt die Brücke zwischen klassischer Unternehmensorganisation und den Methoden und Ideen, mit denen unkonventionelle Neugründungen der Generation Y heute Weltmärkte erobern.

Kunden wirklich verstehen und liefern, was gebraucht wird – in einer lebendigen Organisation, die Menschen begeistert?

Management Y bringt die neuen Ansätze des partizipativen Managements auf den Punkt. Anhand 24 griffiger, übertragbarer Veränderungsbeispiele ermutigt es Mitarbeiter und Manager, den Wandel hier und jetzt zu beginnen. Denn jedes Unternehmen kann attraktiver und zukunftsfähiger werden!

Werden Sie Mitgestalter des Wandels auf www.management-y.de!

ISBN 978-3-593-50158-1



9 783593 501581

€ 34,99 [D]
€ 36,00 [A]

www.campus.de

Erwin Huber (Hrsg.)

Mut zur Konfliktlösung!

Praxisfälle der Organisationsmediation



Concadora
verlag

Buch-&-Film-Reihe
Professionelles Konfliktmanagement

Mut zur Konfliktlösung!

Erfahrene MediatorInnen beschreiben in dem Buch 19 Praxisfälle der Organisationsmediation. Sie schildern jeweils die Konfliktsituation und den Mediationsprozess und sie reflektieren ihre Arbeitsweise. Ein Kapitel bringt die Kurzbeschreibung der wichtigsten Methoden. MediatorInnen, SupervisorInnen und OrganisationsberaterInnen bietet das Buch viele Anregungen für die Weiterbildung. Führungskräfte weiten ihren Blick für die Konfliktodynamik in Organisationen und sie werden ermutigt, Konflikte als Chance zur Weiterentwicklung der Organisation zu sehen.

Konfliktfelder

- Industrie, Gewerbe, Dienstleistung, Bildung, öffentlicher Bereich
- Konflikte zwischen MitarbeiterInnen, zwischen MitarbeiterInnen und Führungskräften, zwischen Führungskräften
- Konflikte in und zwischen Teams
- Konflikte in der ganzen Organisation

Methodische Ansätze

- Transformative Mediation
- Lösungsfokussierte Vorgehensweisen
- Konflikt-Coaching
- Kognitive und systemische Ansätze
- Mediative Organisationsentwicklung
- Sozialkünstlerische und kreative Methoden

»Ich kenne kein vergleichbares Buch, das Mediation so stark mit der Dynamik in Organisationen verbindet. Die vielen maßgeschneiderten Vorgehensweisen stellen sich auf die spezielle Organisation und die Beteiligten ein. Das Buch macht deshalb Mut, sich von Regeln und Schulen zu lösen und zu fragen: Welche Ansätze braucht dieser besondere Fall?«

Prof. Dr. Alexander Redlich, Universität Hamburg

»Das Buch ist sehr wertvoll, weil man viele konkrete Anregungen bekommt, wie man in Organisations-Mediationen praktisch vorgehen kann. Die Interventionen werden im Zusammenhang des jeweiligen Falles beschrieben, wodurch die Wirkmechanismen der einzelnen Methoden sehr gut nachvollziehbar sind.«

Prof. Dr. Thomas Jordan, Universität Göteborg



ISBN 978-3-940112-37-8
www.concadoraverlag.de

**Concadora
verlag**